

女性活躍推進法に基づく

## 三菱電機マイコン機器ソフトウェア株式会社行動計画

社員が仕事と家庭を両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2016年4月1日～2021年3月31日までの 5年間

2. 内容

目標1：採用した労働者に占める女性の割合を毎年**20%以上**とする。

<取組内容>

- 2016年4月～ 女性社員の活躍を外部へ積極的に公表（自社HP、企業説明会等）
- 2016年4月～ 女性が活躍できる職場であることを外部へアピール  
（パンフレットの見直し等）
- 2017年1月～ 新卒採用における女子学生限定イベントの実施

目標2：直近10年間に採用された女性労働者の継続雇用割合を**75%以上**とする。

<取組内容>

- 2016年4月～ 育児休業からの復職者支援（関係資料整備、面談実施等）
- 2016年4月～ キャリア教育・研修の実施  
（若手に対する多様なロールモデル・多様なキャリアパス事例の紹介等）
- 2016年10月～ 女性社員交流会の開催  
（女性同士の交流機会の提供、ネットワークづくり支援）

以上